



Política de Prevenção e Combate ao Assédio

1. Objetivo

A **Innova** tem como premissa a promoção do bem-estar, da saúde ocupacional e da integridade física, psicológica e moral de todos os seus colaboradores, terceiros e parceiros de negócio.

A empresa **não tolera qualquer forma de assédio** – moral, sexual ou de gênero – bem como **intimidações, ameaças, pressões abusivas ou discriminação** no ambiente de trabalho ou em situações relacionadas à atividade profissional.

O compromisso é manter um **ambiente saudável, inclusivo e diverso**, em consonância com os princípios constitucionais da dignidade da pessoa humana, com a legislação brasileira vigente, com normas internacionais (OIT) e com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, em especial os ODS 5 (Igualdade de Gênero), ODS 8 (Trabalho Decente) e ODS 16 (Instituições Eficazes).

2. Abrangência

Esta Política aplica-se a:

- Todos os colaboradores da Innova, independentemente de nível hierárquico ou forma de contratação.
- Terceiros, fornecedores, parceiros comerciais e prestadores de serviços que atuem em nome ou no interesse da Innova.
- Todos devem assegurar que suas condutas estejam em conformidade com os princípios e valores aqui definidos.

3. Responsabilidades

RESPONSÁVEL	RESUMO DAS ATIVIDADES
Área de Compliance	(i) manter esta Política atualizada; (ii) esclarecer dúvidas; (iii) promover treinamentos obrigatórios e campanhas periódicas de conscientização; (iv) monitorar riscos e indicadores relacionados; (v) apurar denúncias de forma isenta, confidencial e imparcial.
CIPAA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio)	(i) apoiar ações de prevenção e conscientização; (ii) receber relatos e orientar vítimas e testemunhas; (iii) sugerir melhorias contínuas no ambiente de trabalho.
Lideranças	(i) dar exemplo de conduta ética e respeitosa; (ii) atuar de forma preventiva e imediata diante de situações suspeitas de assédio ou discriminação; (iii) garantir igualdade de tratamento e oportunidades.
Colaboradores	(i) conhecer, cumprir e zelar pelas diretrizes desta Política; (ii) participar de treinamentos e campanhas; (iii) denunciar, de boa-fé, situações de assédio ou discriminação.

4. Diretrizes

UNIDADE I, MANAUS (AM)
Av. Torquato Tapajós, 5555 - Tatumã
69041-025 Manaus AM
Tel.: +55 (92) 3878-9000

BOPP
Laminados (PS) e (PP)
Tampas Plásticas

UNIDADE II, TRIUNFO (RS)
BR 386, Km 419 - Polo Petroq. do Sul
95853-000 Triunfo RS
Tel.: +55 (51) 3457-5800

Monômero de Estireno (SM)
Tolueno
Poliestirenos (GPPS, HIPS, EPS)

UNIDADE III, MONTENEGRO (RS)
BR 386 - KM 423, Via 1, 280
92532-000 Montenegro RS
Tel.: +55 (51) 3883-6700

BOPP

UNIDADE IV, MANAUS (AM)
Av. Aburana, 1616 - Distrito Industrial
69075-010 Manaus AM
Tel.: +55 (92) 2101-7800

Poliestirenos (GPPS, HIPS)

ESCRITÓRIO CENTRAL, BARUERI (SP)
Av. Tamboré, 25 - Alphaville
06460-000 Barueri SP
Tel.: +55 (11) 4197-7000

Comercial e Administração



São princípios que norteiam esta política:

- Respeito à dignidade da pessoa humana;
- Valorização da diversidade, inclusão e equidade de gênero;
- Garantia de um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- Proteção contrarretaliações a denunciante e testemunhas;
- Imparcialidade e sigilo absoluto na apuração de casos.

A Innova reforça que bullying, assédio ou violência em qualquer forma – verbal, física, psicológica ou digital não serão tolerados.

5. Prevenção

A Innova adota medidas preventivas, incluindo:

- Treinamentos periódicos para todos os colaboradores e lideranças;
- Campanhas de conscientização contínuas;
- Protocolos claros de denúncia e apuração, assegurando proteção ao denunciante;
- Iniciativas de saúde ocupacional e apoio psicológico, em parceria com a área de RH e CIPAA;
- Monitoramento do clima organizacional e indicadores de risco;
- Promoção de diversidade, equidade e inclusão em todas as práticas de gestão de pessoas.

6. Canal de Denúncias

As denúncias podem ser feitas de forma anônima ou identificada, com garantia de sigilo, imparcialidade e proteção contrarretaliações.

Canais disponíveis:

0800-810-8166

www.contatoseguro.com.br/innova

Aplicativo Contato Seguro Disponível para download na Google Play Store ou App Store

7. Definições

Assédio Moral: Conduta abusiva, repetitiva e prolongada que atente contra a dignidade ou integridade física e/ou psíquica do trabalhador, degradando o ambiente de trabalho. O assédio moral pode ser:

- **Vertical Descendente:** de superior para subordinado;
- **Vertical Ascendente:** de subordinado para superior;
- **Horizontal:** entre colegas do mesmo nível hierárquico;
- **Misto:** combinação das formas anteriores.

Assédio Sexual: Conduta de natureza sexual não desejada, verbal, não verbal ou física, com objetivo de constranger, intimidar ou obter favorecimento sexual no ambiente de trabalho.

Discriminação: Qualquer diferenciação, exclusão ou restrição baseada em raça, sexo, gênero, idade, religião, deficiência, orientação sexual, estado civil, origem, convicção política, condição social ou qualquer outra forma que viole direitos fundamentais.

8. Procedimentos em Caso de Assédio

- A vítima deve reunir evidências e registrar os fatos (datas, locais, testemunhas, mensagens).

UNIDADE I, MANAUS (AM)
Av. Torquato Tapajós, 5555 - Tatumã
69041-025 Manaus AM
Tel.: +55 (92) 3878-9000

BOPP
Laminados (PS) e (PP)
Tampas Plásticas

UNIDADE II, TRIUNFO (RS)
BR 386, Km 419 - Polo Petroq. do Sul
95853-000 Triunfo RS
Tel.: +55 (51) 3457-5800

Monômero de Estireno (SM)
Tolueno
Poliestirenos (GPPS, HIPS, EPS)

UNIDADE III, MONTENEGRO (RS)
BR 386 - Km 423, Via 1, 280
92532-000 Montenegro RS
Tel.: +55 (51) 3883-6700

BOPP

UNIDADE IV, MANAUS (AM)
Av. Aburana, 1616 - Distrito Industrial
69075-010 Manaus AM
Tel.: +55 (92) 2101-7800

Poliestirenos (GPPS, HIPS)

ESCRITÓRIO CENTRAL, BARUERI (SP)
Av. Tamboré, 25 - Alphaville
06460-000 Barueri SP
Tel.: +55 (11) 4197-7000

Comercial e Administração



- O caso deve ser relatado via Canal de Denúncias.
- O Compliance garantirá investigação sigilosa, justa e imparcial, com comunicação sobre o andamento ao denunciante (quando identificado).
- Se comprovado, serão aplicadas medidas disciplinares cabíveis, que podem incluir advertência, suspensão ou desligamento, sem prejuízo de medidas legais.

9. Melhoria Contínua e Compromissos

A Innova compromete-se a:

- Revisar periodicamente esta Política, em conformidade com a legislação nacional e internacional;
- Manter tolerância zero ao assédio como valor central da cultura organizacional;
- Alinhar suas práticas à Agenda 2030 da ONU, especialmente no fortalecimento da igualdade de gênero e promoção de ambientes de trabalho justos e seguros.

UNIDADE I, MANAUS (AM)
Av. Torquato Tapajós, 5555 - Tarumã
69041-025 Manaus AM
Tel.: +55 (92) 3878-9000

BOPP
Laminados (PS) e (PP)
Tampas Plásticas

UNIDADE II, TRIUNFO (RS)
BR 386, Km 419 - Polo Petroq. do Sul
95853-000 Triunfo RS
Tel.: +55 (51) 3457-5800

Monômero de Estireno (SM)
Tolueno
Poliestirenos (GPPS, HIPS, EPS)

UNIDADE III, MONTENEGRO (RS)
BR 386 - KM 423, Via 1, 280
92532-000 Montenegro RS
Tel.: +55 (51) 3883-6700

BOPP

UNIDADE IV, MANAUS (AM)
Av. Abiurana, 1616 - Distrito Industrial
69075-010 Manaus AM
Tel.: +55 (92) 2101-7800

Poliestirenos (GPPS, HIPS)

ESCRITÓRIO CENTRAL, BARUERI (SP)
Av. Tamboré, 25 - Alphaville
06460-000 Barueri SP
Tel.: +55 (11) 4197-7000

Comercial e Administração